

8 D kehittämisen työkaluna



Kun asiakas on tyytymätön ja ongelmia esiintyy, hypätäänkö teillä suoraan ratkaisuun? Homma on sillä selvä ... vähän aikaa... kunnes sama ongelma on taas käsissä.

8 D on systemaattinen tapa ratkaista ongelmia ja kehittää toimintaa. Pysyvästi. Systematiikalla löydetään todelliset syyt ja riskit, kehitetään ratkaisuvaihtoehtoja, jotka analysoidaan ja testataan sekä lopullisella toteutuksella päästään aina maaliin.

Koulutuksessa käydään 8 D-menetelmä läpi käytännönläheisesti ja opitaan hyödyntämään työkaluja kaikessa kehitystoiminnassa.

Kohderyhmä: laadun tarkastajat, laatuinsinöörit, laatujohtajat ja muut toiminnan kehittämisestä kiinnostuneet henkilöt.

Aika ja paikka:

30.-31.3.2017 Helsinki

Hinta : 800 € / osallistuja + alv.

Hinta sisältää aamu- ja iltapäiväkahvit, lounaat sekä kattavan oppimateriaalin. Mikäli yrityksestä osallistuu useampi henkilö, hinta seuraavilta on -10 %.

Ilmoittautumiset viimeistään 16.3.2017

info@talentiimi.fi tai puh. 010 231 1910

Sisältö:

1. Päivä

8 D ongelmanratkaisun ja kehittämisen apuvälineenä

- 1D: Valmistelu ja tiimin muodostaminen
 - tehokas tiimi
 - poikkifunktionaalinen tiimi (CFT)
- 2D: Ongelman määrittely ja kuvaus
 - pareto ja graafiset kuvaajat
 - on / ei ole -analyysi
- 3D: Välittömät toimenpiteet
- 4D: Syiden selvittäminen
 - Aivorihi, kalanruotokaavio, 5 x Miksi

2. Päivä

- 5D: Pysyvän korjaavan toimenpiteen kehittäminen
 - luovat ratkaisut, tuplatiimi, ratkaisujen valintamatriisi ja pilotointi
 - 6D: Toimenpiteiden toteutus
 - 7D: Toistumisen ennaltaehkäisy
 - FMEA, kontrollointi, SPC, Poka Yoke
 - 8D Tiimin työn ja toimenpiteiden arviointi ja seuranta
 - Control plan
- Loppukeskustelu

